|  |
| --- |
| **MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA****DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN AGAMA****PENGADILAN TINGGI AGAMA PADANG** |
| Jl. By Pass Km 24 Anak Air, Batipuh Panjang, Koto TangahPadang, Sumatera Barat 25171 [www.pta-padang.go.id](http://www.pta-padang.go.id), admin@pta-padang.go.id |



Nomor : /KPTA.W3-A/PW1.1.1/VII/2024 Padang, 16 Juli 2024

Lampiran : 1 berkas

Hal : Ikhtisar Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas

 Kinerja Pengadilan Tingkat Pertama di

 Lingkungan PTA Padang

Yth. Kepala Badan Pengawasan Mahkamah Agung RI

Di

 Jakarta

1. Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. PTA Padang telah melakukan evaluasi terhadap Akuntabilitas Kinerja Pengadilan Tingkat Pertama.
2. PTA Padang telah melakukan evaluasi terhadap Akuntabilitas Kinerja Pengadilan Tingkat Pertama Tahun 2032, dengan metode evaluasi sebagaimana yang ditetapkan dalam Surat Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor 878/SEK/SK/VII/2022 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah di Lingkungan Mahkamah Agung RI dan Badan Peradilan yang Berada di Bawahnya. Selanjutnya, pelaksanaan evaluasi terhadap AKIP dilaksanakan melalui Aplikasi SEMAR sesuai Surat Badan Pengawas Mahkamah Agung RI Nomor 1141/BP/OT.01.1/07/2023 tentang Sosialisasi Aplikasi Sistem Evaluasi & Monitoring Akuntablitas Kinerja (SEMAR). Laporan Hasil Evaluasi telah disampaikan ke masing-masing Pimpinan Pengadilan Tingkat Pertama (terlampir) dengan pemeringkatan dan rekapitulasi hasil evaluasi sebagai berikut:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **UNIT KERJA** | **NILAI PER KOMPONEN** | **Nilai**  |
|
| **Perencanaan Kinerja(30)** | **Pengukuran Kinerja (30)** | **Pelaporan Kinerja(15)** | **Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal(25)** |
| 1 | PTA Padang | 23,7 | 24,6 | 12,3 | 20,5 | **81,1** |
| 2 | PA Pariaman | 27 | 21,6 | 11,25 | 17,75 | **77,6** |
| 3 | PA Solok | 23,1 | 21,6 | 12 | 20 | **76,7** |
| 4 | PA Sawahlunto | 25,5 | 21,6 | 11,25 | 19 | **77,35** |
| 5 | PA Pulau Punjung | 21,6 | 22,2 | 11,25 | 18,75 | **73,8** |
| 6 | PA Batusangkar | 23,4 | 23,4 | 12,3 | 18 | **77,1** |
| 7 | PA Padang | 21,3 | 22,8 | 12,75 | 21,25 | **78,1** |
| 8 | PA Padang Panjang | 23,1 | 24 | 12,45 | 17,5 | **77,05** |
| 9 | PA Sijunjung | 23,1 | 22,5 | 11,25 | 17,75 | **74,6** |
| 10 | PA Koto Baru | 23,1 | 22,5 | 10,8 | 17,5 | **73,9** |
| 11 | PA Muara Labuh | 21,6 | 22,2 | 11,25 | 18,75 | **73,8** |
| 12 | PA Painan | 24,6 | 21 | 11,55 | 19,25 | **76,4** |
| 13 | PA Bukittinggi | 26,1 | 23,7 | 12,75 | 18 | **80,55** |
| 14 | PA Lubuk Sikaping | 23,4 | 21,9 | 11,55 | 16,25 | **73,1** |
| 15 | PA Talu | 23,1 | 21,9 | 12 | 17,5 | **74,5** |
| 16 | PA Maninjau | 21,6 | 22,2 | 11,25 | 18,75 | **73,8** |
| 17 | PA Payakumbuh | 24,6 | 20,7 | 12 | 17,5 | **74,8** |
| 18 | PA Tanjung Pati | 23,1 | 22,5 | 11,25 | 17,75 | **74,6** |
| 19 | PA Lubuk Basung | 23,1 | 24 | 11,25 | 17,75 | **76,1** |

1. Berdasarkan hasil capaian kinerja masing-masing unit kerja tersebut, direkomendasikan untuk:
2. Penetapan kinerja pegawai yang telah ada dalam bentuk SKP perlu dijabarkan secara berjenjang hubungan yang berkesinambungan dan selaras dengan tujuan organisasi dengan kinerja individu (cascading) dan membuat pohon kinerja yang menggambarkan perencanaan kinerja organisasi (sesuai dengan Permenpan RB No. 89 Tahun 2021);
3. Membuat laporan periodik atas pelaksanaan monitoring dan evaluasi capaian kinerja sesuai dengan pelaksanaan rencana aksi yang telah disusun secara berkala. Capaian kinerja diinformasikan tidak sebatas dalam bentuk *screenshot* melalui e-sakip pada aplikasi komdanas tetapi perlu menginformasikan permasalahan dan rekomendasi perbaikan yang dilakukan disetiap periode pelaporan periodik tersebut;
4. Segera menyusun pedoman teknis pengukuran kinerja internal yang mencakup sekurang-kurangnya mekanisme, waktu pelaksanaan, dan SOP perlu mengatur apabila terjadi kesalahan penginputan data, serta menyiapkan Jadwal Monev Pengukuran Kinerja sesuai Rencana Aksi;
5. Laporan kinerja memuat perbandingan realisasi kinerja dalam periode Renstra (jangka menengah). Format pelaporan kinerja agar disesuaikan dengan Permenpan RB No. 53 Tahun 2014;
6. Menyusun pedoman teknis evaluasi kinerja internal yang mencakup sekurang-kurangnya mekanisme pengelolaan data kinerja, reviu berjenjang dan evaluasi kinerja internal, monitoring kinerja berjenjang dan rekomendasi serta tindaklanjut hasil evaluasi periodik.

Demikian laporan ini kami sampaikan, atas perkenaan Bapak/Ibu diucapkan terimakasih.

Wakil Ketua
Pengadilan Tinggi Agama Padang

Rosliani

Tembusan Yth:

Kepala Biro Perencanaan dan Organisasi Mahkamah Agung RI