

**PENGADILAN TINGGI AGAMA PADANG**

Jl. Bypass Km 24 Anak Air, Batipuh Panjang, Kec. Koto Tangah

Telp.(0751) 7054806 fax (0751) 40537

Website: [*www.pta-padang.go.id*](http://www.pta-padang.go.id)e-mail: *admin@pta-padang.go.id*

Nomor : W3-A/ /OT.01.2/12/2022 21 Desember 2022

Lampiran : 1 berkas

Hal : Ikhtisar Laporan Hasil Evaluasi

 Akuntabilitas Kinerja Pengadilan

 Tingkat Pertama di lingkungan

 PTA Padang

Yth. Kepala Badan Pengawasan Mahkamah Agung RI

Di

 Jakarta

1. Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. PTA Padang telah melakukan evaluasi terhadap Akuntabilitas Kinerja Pengadilan Tingkat Pertama.
2. PTA Padang telah melakukan evaluasi terhadap Akuntabilitas Kinerja Pengadilan Tingkat Pertama Tahun 2021, dengan metode evalausi sebagaimana yang ditetapkan dalam Surat Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor 878/SEK/SK/VII/2022 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah di Lingkungan Mahkamah Agung RI dan Badan Peradilan yang Berada di Bawahnya. Laporan Hasil Evaluasi telah disampaikan ke masing-masing Pimpinan Pengadilan Tingkat Pertama (terlampir) dengan pemeringkatan dan rekapitulasi hasil evaluasi sebagai berikut.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **UNIT KERJA** | **NILAI PER KOMPONEN** | **Nilai**  | **Kategori** |
|
| **Perencanaan Kinerja(30)** | **Pengukuran Kinerja (30)** | **Pelaporan Kinerja(15)** | **Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal(25)** |
| 1 | PTA Padang |   |   |   |   | **78,95** |   |
| 2 | PA Pariaman | 24 | 21,3 | 11,55 | 18,75 | **75,60** |   |
| 3 | PA Solok | 24,6 | 21 | 11,55 | 19,25 | **76,40** |   |
| 4 | PA Sawahlunto | 22,2 | 22,5 | 10,8 | 20 | **75,50** |   |
| 5 | PA Pulau Punjung | 23,1 | 21 | 11,55 | 18 | **73,65** |   |
| 6 | PA Batusangkar | 23,1 | 21,9 | 12 | 19,5 | **76,50** |   |
| 7 | PA Padang | 24,6 | 21,6 | 11,25 | 20 | **77,45** |   |
| 8 | PA Padang Panjang | 23,7 | 21,9 | 11,25 | 20 | **76,85** |   |
| 9 | PA Sijunjung | 24 | 19,5 | 10,95 | 18,75 | **73,20** |   |
| 10 | PA Koto Baru | 22,5 | 21 | 11,55 | 18,75 | **73,80** |   |
| 11 | PA Muara Labuh | 24 | 19,5 | 11,25 | 18,75 | **73,50** |   |
| 12 | PA Painan | 24,6 | 21,9 | 12 | 18,75 | **77,25** |   |
| 13 | PA Bukittinggi | 24,6 | 21,6 | 12 | 19,5 | **77,70** |   |
| 14 | PA Lubuk Sikaping | 23,1 | 21,9 | 11,25 | 18,75 | **75,00** |   |
| 15 | PA Talu | 24 | 24 | 9,6 | 16,75 | **74,35** |   |
| 16 | PA Maninjau | 23,1 | 21,9 | 12 | 17,5 | **74,50** |   |
| 17 | PA Payakumbuh | 23,1 | 22,5 | 11,25 | 17,75 | **74,60** |   |
| 18 | PA Tanjung Pati | 24,6 | 20,7 | 12 | 17,5 | **74,80** |   |
| 19 | PA Lubuk Basung | 23,1 | 23,1 | 10,8 | 18,75 | **75,75** |   |

1. Berdasarkan hasil capaian kinerja masing-masing unit kerja tersebut, direkomendasikan untuk:
2. Agar di dalam dokumen Renstra disampaikan arah pembaharuan yang telah sesuai dengan *Blue Print* Mahkamah Agung RI.
* Pembaharuan teknis
* Pembaharuan peradilan
1. Penetapan kinerja pegawai yang telah ada dalam bentuk SKP perlu dijabarkan secara berjenjang hubungan yang berkesinambungan dan selaras dengan tujuan organisasi dengan kinerja individu (cascading) dan membuat pohon kinerja yang menggambarkan perencanaan kinerja organisasi (sesuai dengan Permenpan RB No. 89 Tahun 2021);
2. Membuat laporan periodik atas pelaksanaan monitoring dan evaluasi capaian kinerja sesuai dengan pelaksanaan rencana aksi yang telah disusun secara berkala. Capaian kinerja diinformasikan tidak sebatas dalam bentuk *screenshot* melalui e-sakip pada aplikasi komdanas tetapi perlu menginformasikan permasalahan dan rekomendasi perbaikan yang dilakukan disetiap periode pelaporan periodik tersebut;
3. Segera menyusun pedoman teknis pengukuran kinerja internal yang mencakup sekurang-kurangnya mekanisme, waktu pelaksanaan, dan SOP perlu mengatur apabila terjadi kesalahan penginputan data, serta menyiapkan Jadwal Monev Pengukuran Kinerja sesuai Rencana Aksi;
4. Menyampaikan eviden yang relevan dan lengkap seperti sesuai tahun evaluasi;
5. Laporan kinerja memuat perbandingan realisasi kinerja dalam periode Renstra (jangka menengah). Format pelaporan kinerja agar disesuaikan dengan Permenpan RB No. 53 Tahun 2014;
6. Menyusun pedoman teknis evaluasi kinerja internal yang mencakup sekurang-kurangnya mekanisme pengelolaan data kinerja, reviu berjenjang dan evaluasi kinerja internal, monitoring kinerja berjenjang dan rekomendasi serta tindaklanjut hasil evaluasi periodik (dapat menggunakan Surat Keputusan SEKMA RI No. 878/SEK/SK/VII/2022 sebagai rujukan);
7. Demikian laporan ini kami sampaikan, atas perkenaan Bapak/Ibu diucapkan terimakasih.

Ketua
Pengadilan Tinggi Agama Padang

Dr. Drs. H. Pelmizar, M.H.I. NIP. 195611121981031009

Tembusan Yth:

1. Dirjen Terkait;

2. Sesuai Kebutuhan