**MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN AGAMA
PENGADILAN TINGGI AGAMA PADANG**Jalan By Pass KM 24, Batipuh Panjang, Koto TangahKota Padang, Sumatera Barat 25171 www.pta-padang.go.id, admin@pta-padang.go.id

Nomor : W3-A/0717.a/OT.01.2/2/2024 Padang, 26 Februari 2024

Sifat : Penting

Lampiran : 1 (satu) berkas

Hal : Laporan Hasil Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

 PTA Padang Tahun 2023.

Dengan ini kami sampaikan Laporan Hasil Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Tinggi Agama Padang untuk Tahun Anggaran 2023, sebagai berikut :

1. Pernyataan Reviu

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Tinggi Agama Padang untuk Tahun Anggaran 2023 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggungjawab manajemen Pengadilan Tinggi Agama Padang. Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid. Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

1. Dasar Reviu
	1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
	2. Surat Ketua Pengadilan Tinggi Agama Padang, Nomor W3-A/3923/OT.01.2/12/2023 tanggal 29 Desember 2023.
2. Pelaksanaan Reviu

Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Tinggi Agama Padang dilaksanakan pada tanggal 22 Februari 2024.

1. Tujuan dan Sasaran Reviu

Tujuan reviu adalah untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid. Sasaran reviu adalah Laporan Kinerja Akuntabilitas Instansi Pemerintah Pengadilan Tinggi Agama Padang Tahun 2023.

1. Ruang Lingkup Reviu

Ruang lingkup reviu adalah penelaahan terhadap format, mekanisme penyusunan dan substansi atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Tinggi Agama Padang Tahun 2023.

1. Simpulan dan Rekomendasi
	1. Simpulan
		1. Format

Kesimpulan terhadap format Laporan Kinerja Pemerintah Pengadilan Tinggi Agama Padang Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

* + - 1. Laporan Kinerja sudah menyajikan data penting;
			2. Laporan Kinerja telah menyajikan informasi target kinerja yang sesuai dengan Penetapan Kinerja, yaitu antara lain untuk:
* Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu;
* Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum (Kasasi dan Peninjauan Kembali);
* Indeks responden Pengadilan Tingkat Pertama yang puas terhadap layanan Pengadilan Tinggi Agama Padang;
* Persentase salinan putusan yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu;
	+ - 1. Laporan Kinerja telah menyajikan capaian kinerja IP yang memadai, semua indikator yang telah ditetapkan telah diukur;
			2. Laporan Kinerja telah disajikan dengan lampiran yang mendukung informasi pada badan laporan;
			3. Laporan Kinerja telah menyajikan upaya perbaikan ke depan;
			4. Laporan Kinerja telah seluruhnya menyajikan akuntablitas keuangan;
		1. Mekanisme Penyusunan
		Kesimpulan terhadap Mekanisme penyusunan laporan kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Tinggi Agama Padang Tahun 2023 adalah sebagai berikut :
			1. Laporan Kinerja IP telah disusun oleh pegawai/petugas yang telah ditunjuk untuk itu;
			2. Informasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja telah didukung dengan data yang memadai;
			3. Mekanisme penyampaian data dan informasi dari bagian terkait kepada Tim Penyusun Laporan Kinerja sudah memadai karena adanya SOP Pengumpulan Data Kinerja;

6.1.3 Subtansi

Kesimpulan terhadap Substansi laporan kinerja Pemerintah Pengadilan Tinggi Agama Padang Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

* + - 1. Tujuan/sasaran dalam Laporan Kinerja (LKj) telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam perjanjian kinerja;
			2. Tujuan/sasaran dalam Laporan Kinerja (LKj) telah selaras dengan RPJMD;
			3. Indikator Kinerja Tujuan/sasaran dalam Laporan Kinerja (LKj) telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam RPJMD;
			4. Indikator Kinerja Utama telah dibuat secara formal;
			5. Terdapat perbandingan data kinerja dengan tahun lalu, standar nasional dan sebagainya yang bermanfaat;
			6. Indikator Kinerja Sasaran strategis secara umum telah memenuhi syarat SMART indikator Kinerja sasaran yang berorientasi outcome yaitu antara lain:
				* Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu;
				* Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum Kasasi;
				* Indeks persepsi stakeholder yang puas terhadap layanan Peradilan;
				* Persentase salinan putusan yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu;
			7. Seluruh sasaran strategis disajikan perbandingan capaian kinerjanya dan analisa atas capaian kinerjanya yang dianggap memadai sesuai dengan Peraturan Menteri Pendaya gunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
	1. Rekomendasi

Berdasarkan hal tersebut di atas, kami rekomendasikan Sekretaris Pengadilan Tinggi Agama Padang:

1. Dalam hal Format Laporan Kinerja, agar :
	* Laporan Kinerja seluruhnya menampilkan data penting IP;
	* Laporan Kinerja disajikan dengan lampiran yang mendukung informasi;
2. Dalam hal Mekanisme Penyusunan, agar:
	* Informasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja didukung dengan data yang memadai;
	* Analisis/penjelasan dalam Laporan Kinerja (LKj) diketahui oleh bagian kerja terkait;
3. Dalam hal Subtansi, agar:
	* Terhadap Indikator Kinerja Sasaran Strategis yang masih berorientasi ouput, agar diubah menjadi berorientasi outcome;
	* Sasaran Strategis disajikan perbandingan capaian kinerjanya dan analisa atas capaian kinerjanya yang dianggap memadai sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk teknis perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Tindak Lanjut Hasil Reviu Sebelumnya.

Sudah ada reviu terhadap laporan kinerja Pengadilan Tinggi Agama Padang pada tahun sebelumnya. Demikian laporan hasil reviu ini kami sampaikan sebagai bahan lebih lanjut.

**TIM REVIU LKJIP PENGADILAN TINGGI AGAMA PADANG**

**TAHUN 2023**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **NAMA** | **JABATAN** | **TANDA TANGAN** |
| 1 | Drs. Najamuddin, S.H, M.H. | Ketua |  |
| 2 | H. M. Yazid. ZA, S.H, M.H. | Sekretaris |  |

Padang, 14 Februari 2023

 (nama dan ttd)

**KERTAS KERJA LKJIP SASARAN**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Sasaran** | **Indikator** | **Kesesuaian Sasaran** | **Kesesuaian Indikator** | **Keterangan** |
| **Dengan PK** | **Dengan Renstra** | **Dengan PK** | **Dengan Renstra** |
| **Y/T** | **Nilai** | **Y/T** | **Nilai** | **Y/T** | **Nilai** | **Y/T** | **Nilai** |
| 1 | Sasaran 1Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel. | Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu | Y | 1 | Y | 1 | Y | 1 | Y | 1 |  |
|  |  | Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum (Kasasi) | Y | 1 | Y | 1 | Y | 1 | Y | 1 |  |
|  |  | Indeks responden Pengadilan Tingkat Pertama yang puas terhadap layanan PTA Padang | Y | 1 | Y | 1 | Y | 1 | Y | 1 |  |
|  | Peningkatan efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara | Persentase salinan putusan yang dikirim ke Pengadilan pengaju tepat waktu | Y | 1 | Y | 1 | Y | 1 | Y | 1 |  |

**KERTAS KERJA REVIU
PENYAJIAN ANALISIS KINERJA
DALAM BAB III LKJIP**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Uraian** | **Keberadaan** | **Keterangan** |
| **Y/T** | **Nilai** |
| 1 | Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini | Y | 1 |  |
| 2 | Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan **beberapa tahun terakhir** | Y | 1 |  |
| 3 | Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi | Y | 1 |  |
| 4 | Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada) | Y | 1 |  |
| 5 | Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan | Y | 1 |  |
| 6 | Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya | Y | 1 |  |
| 7 | Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupunkegagalan pencapaian pernyataan kinerja | Y | 1 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NO** | **Tujuan/Sasaran** | **Analisis yang harus disajikan untuk setiap pernyataan strategis** |
| **Target Vs Realisasi kinerja tahun ini** | **Realisasi Kinerja serta capaian kinerja tahun ini Vs tahun lalu dan beberapa tahun terakhir** | **Realisasi kinerja sampai dengan tahun ini Vs target Jangka Menengah** | **Realisasi kinerja tahun ini dengan standar Nasional (Jika ada)** | **Penyebab Keberhasilan / kegagalan atau peningkatan / penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan** | **Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya** | **Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan atau kegagalan** |
|  | **Tujuan 1** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel. | Dalam tabel perbandingan ini telah disajikan dan terdapat uraian analisis yang memadai. | Tidak ada uraian analisis atau evaluasi, namun angka perbandingan dalam tabel sudah disajikan | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP |
| 2 | Peningkatan efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP |

**Catatan:**

1. Penilaian evaluasi/ analisis capaian kinerja atas 2 sasaran strategis di atas sebagai contoh untuk menggambarkan penyajian analisis capaian di Bab III LKjIP PTA Padang Tahun 2023.
2. Penilaian untuk evaluasi / analisis capaian kinerja atas sasaran strategis lain tidak dilakukan karena pengukuran yang disajikan di Bab III LKjIP PTA Padang Tahun 2023.