

**PENGADILAN TINGGI AGAMA PADANG**

Jl. By Pass Km.24 Anak Air Batipuh Panjang Koto Tangah

**Telp. (0751) 7054806 Fax. (0751) 40537 Homepage:**

[**www.pta-padang.go.id**](http://www.pta-padang.go.id) **e-mail :** [**admin@pta-padang.go.id**](mailto:admin@pta-padang.go.id)

**PERNYATAAN REVIU ATAS LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH PENGADILAN TINGGI AGAMA PADANG**

**TAHUN 2022**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Tinggi Agama Padang untuk Tahun Anggaran 2022 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja yang menjadi tanggungjawab manajemen Pengadilan Tinggi Agama Padang.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Padang, 10 Februari 2023

Tim Reviu

Ketua, Sekretaris,

H. Masdi, S.H. Drs. Syaiful Ashar, S.H.



**PENGADILAN TINGGI AGAMA PADANG**

Jl. By Pass Km.24 Anak Air Batipuh Panjang Koto Tangah

**Telp. (0751) 7054806 Fax. (0751) 40537 Homepage:**

[**www.pta-padang.go.id**](http://www.pta-padang.go.id) **e-mail :** [**admin@pta-padang.go.id**](mailto:admin@pta-padang.go.id)

Nomor : W3-A/ /OT.01.2/2/2023 Padang, 27 Februari 2023

Sifat : Penting

Lampiran : 1 (satu) berkas

Hal : Laporan Hasil Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

PTA Padang Tahun 2022.

Dengan ini kami sampaikan Laporan Hasil Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Tinggi Agama Padang untuk Tahun Anggaran 2022, sebagai berikut :

1. Pernyataan Reviu

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Tinggi Agama Padang untuk Tahun Anggaran 2022 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggungjawab manajemen Pengadilan Tinggi Agama Padang.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

1. Dasar Reviu
   1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
   2. Surat Ketua Pengadilan Tinggi Agama Padang, Nomor W3-A/3923/OT.01.2/12/2022 tanggal 29 Desember 2022.
2. Pelaksanaan Reviu

Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Tinggi Agama Padang dilaksanakan pada tanggal 22 Februari 2023.

1. Tujuan dan Sasaran Reviu

Tujuan reviu adalah untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid. Sasaran reviu adalah Laporan Kinerja Akuntabilitas Instansi Pemerintah Pengadilan Tinggi Agama Padang Tahun 2022.

1. Ruang Lingkup Reviu

Ruang lingkup reviu adalah penelaahan terhadap format, mekanisme penyusunan dan substansi atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Tinggi Agama Padang Tahun 2022.

1. Simpulan dan Rekomendasi
   1. Simpulan
      1. Format

Kesimpulan terhadap format Laporan Kinerja Pemerintah Pengadilan Tinggi Agama Padang Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

* + - 1. Laporan Kinerja belum seluruhnya menampilkan data penting;
      2. Laporan Kinerja telah menyajikan informasi target kinerja yang sesuai dengan Penetapan Kinerja, yaitu antara lain untuk:
* Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu;
* Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum (Kasasi dan Peninjauan Kembali);
* Indeks responden Pengadilan Tingkat Pertama yang puas terhadap layanan Pengadilan Tinggi Agama Padang;
* Persentase salinan putusan yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu;
  + - 1. Laporan Kinerja telah menyajikan capaian kinerja IP yang memadai, semua indikator yang telah ditetapkan telah diukur;
      2. Laporan Kinerja telah disajikan dengan lampiran yang mendukung informasi pada badan laporan;
      3. Laporan Kinerja belum menyajikan upaya perbaikan ke depan;
      4. Laporan Kinerja belum seluruhnya menyajikan akuntablitas keuangan;
    1. Mekanisme Penyusunan

Kesimpulan terhadap Mekanisme penyusunan laporan kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Tinggi Agama Padang Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

* + - 1. Laporan Kinerja IP telah disusun oleh pegawai/petugas yang telah ditunjuk untuk itu;
      2. Informasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja telah didukung dengan data yang memadai;
      3. Mekanisme penyampaian data dan informasi dari bagian terkait kepada Tim Penyusun Laporan Kinerja belum memadai karena belum adanya SOP atau surat edaran yang berisi mekanisme penyampaian data dan informasi dari Bagian terkait ke Tim Penyusun Laporan Kinerja (LKj);

6.1.3 Subtansi

Kesimpulan terhadap Substansi laporan kinerja Pemerintah Pengadilan Tinggi Agama Padang Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

* + - 1. Tujuan/sasaran dalam Laporan Kinerja (LKj) telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam perjanjian kinerja;
      2. Tujuan/sasaran dalam Laporan Kinerja (LKj) telah selaras dengan RPJMD;
      3. Indikator Kinerja Tujuan/sasaran dalam Laporan Kinerja (LKj) telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam RPJMD;
      4. Indikator Kinerja Utama telah dibuat secara formal;
      5. Terdapat perbandingan data kinerja dengan tahun lalu, standar nasional dan sebagainya yang bermanfaat;
      6. Indikator Kinerja Sasaran strategis secara umum telah memenuhi syarat SMART dan cukup indikator Kinerja sasaran yang berorientasi outcome yaitu antara lain:
         * Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu;
         * Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum (Kasasi dan Peninjauan Kembali);
         * Indeks responden Pengadilan Tingkat Pertama yang puas terhadap layanan Pengadilan Tinggi Agama Padang;
         * Persentase salinan putusan yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu;
      7. Seluruh sasaran strategis disajikan perbandingan capaian kinerjanya dan analisa atas capaian kinerjanya yang dianggap memadai sesuai dengan Peraturan Menteri Pendaya gunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
  1. Rekomendasi

Berdasarkan hal tersebut di atas, kami rekomendasikan Sekretaris Pengadilan Tinggi Agama Padang:

1. Dalam hal Format Laporan Kinerja, agar:
   * Laporan Kinerja seluruhnya menampilkan data penting IP;
   * Laporan Kinerja disajikan dengan lampiran yang mendukung informasi;
   * Laporan Kinerja menyajikan upaya perbaikan ke depan;
   * Laporan Kinerja menyajikan akuntablitas keuangan.
2. Dalam hal Mekanisme Penyusunan, agar:
   * Informasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja didukung dengan data yang memadai;
   * Mekanisme penyampaian data dan informasi dari bagian terkait ke tim penyusun Laporan Kinerja didukung dengan adanya SOP atau surat edaran yang berisi mekanisme penyampaian data dan informasi dari bagian terkait ke tim penyusun Laporan Kinerja (LKj);
   * Data/informasi kinerja yang disampaikan dalam Laporan Kinerja (LKj) dapat diyakini keandalannya;
   * Analisis/penjelasan dalam Laporan Kinerja (LKj) diketahui oleh bagian kerja terkait;
3. Dalam hal Subtansi, agar:
   * Indikator Kinerja Utama dibuat secara formal;
   * Terhadap Indikator Kinerja Sasaran Strategis yang masih berorientasi ouput, agar diubah menjadi berorientasi outcome;
   * Sasaran Strategis disajikan perbandingan capaian kinerjanya dan analisa atas capaian kinerjanya yang dianggap memadai sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk teknis perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Tindak Lanjut Hasil Reviu Sebelumnya.

Belum ada reviu terhadap laporan kinerja Pengadilan Tinggi Agama Padang pada tahun sebelumnya. Demikian laporan hasil reviu ini kami sampaikan sebagai bahan lebih lanjut.

**TIM REVIU LKJIP PENGADILAN TINGGI AGAMA PADANG**

**TAHUN 2022**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **NAMA** | **JABATAN** | **TANDA TANGAN** |
| 1 | H. Masdi, S.H. | Ketua |  |
| 2 | Drs. Syaiful Ashar, S.H. | Sekretaris |  |
| 3 | Elvi Yunita, S.H., M.H. | Anggota |  |
| 4 | Millia Sufia, S.E., S.H., M.M. | Anggota |  |
| 5 | Rifka Hidayat, S.H. | Anggota |  |
| 6 | H.M. Yazid, ZA., S.H., M.H | Anggota |  |
| 7 | Drs. Darya Murni | Anggota |  |
| 8 | Aidil Akbar, S.E. | Anggota |  |
| 9 | Listya Rahma, S.H. | Anggota |  |
| 10 | Riccelia Junifa, S.E. | Anggota |  |
| 11 | Ade Armawi Paypas, S.Kom. | Anggota |  |

Padang, 14 Februari 2023

H. Masdi, S.H.

**FORMULIR CHECKLIST REVIU**

**LKJIP PTA PADANG TAHUN 2022**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | | | **Penjelasan** | **Checklist** | **Keterangan** |
| I | Format | 1 | LKjIP telah menampilkan data penting instansi pemerintah | LKjIP sudah menyajikan: |  |  |
| Uraian singkat organisasi |  |  |
| Rencana dan target kinerja yang ditetapkan |  |  |
| Pengukuran kinerja |  |  |
| Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran startegis atau hasil program & kondisi terakhir yang seharusnya terwujud |  |  |
| 2 | LKjIP telah menyajikan informasi target kinerja | LKjIP telah menyajikan ringkasan/ikhtisar PK tahun yang bersangkutan |  |  |
| 3 | LKjIP telah menyajikan capaian kinerja instansi pemerintah yang memadai | LKjIP telah menyajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. |  |  |
| Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja yang memadai (kriteria lihat tempelate). |  |  |
| Menyajikan pembandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan pembandingan lain yang diperlukan |  |  |
| 4 | Telah menyajikan dengan lampiran yang mendukung informasi pada badan laporan | Minimal telah menyajikan form Pengukuran Kinerja dan lainnya yang terkait |  |  |
| 5 | Telah menyajikan upaya perbaikan ke depan | Dalam Bab IV sudah diuraikan ringkasan tentang upaya perbaikan ke depan khususnya terhadap sasaran yang tidak berhasil mencapai target |  |  |
| 6 | Telah menyajikan akuntablitas keuangan  LKjIP | Menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian kinerja |  |  |
| II | Mekanisme Penyusunan | 1 | LKjIP disusun oleh unit kerja yang memiliki tugas fungsi untuk itu | LKj disusun sesuai Tupoksi Organisasi penyusun atau Tim yang dibentuk dengan SK Ketua PTA. Padang |  |  |
| 2 | Informasi yang disampaikan dalam LKj telah didukung dengan data yang memadai | Untuk setiap sasaran yang disajikan didukung dengan data resmi dari masing-masing pelaksana |  |  |
| 3 | Telah terdapat mekanisme penyampaian data dan informasi dari unit kerja ke unit penyusun LKjIP | Adanya SOP atau Surat Edaran yang berisi mekanisme penyampaian data dan informasi dari unit kerja ke unit penyusun LKjIP |  |  |
| 4 | Telah ditetapkan penanggung jawab pengumpulan data/ informasi di setiap unit kerja | Adanya Surat Keputusan Ketua PTA. Padang tentang penanggung jawab pengumpulan data/informasi di setiap unit kerja khususnya berkaitan dengan penyusunan LKjIP |  |  |
| 5 | Data/informasi kinerja yang disampaikan dalam LKjIP telah diyakini keandalannya | Data yang disajikan dalam LKj telah didukung dengan data resmi bagian terkait di PTA Padang. |  |  |
| 6 | Analisis/penjelasan dalam LKjIP telah diketahui oleh unit kerja terkait | Analisis/penjelasan dalam LKj bersumber dari data kinerja bagian kerja terkait |  |  |
| III | Substansi | 1 | Tujuan/sasaran dalam LKjIP telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam Perjanjian Kinerja (PK) | Tujuan/sasaran dalam LKjIP telah sesuai dengan PK |  |  |
| 2 | Tujuan/sasaran dalam LKjIP telah selaras dengan Renstra | Tujuan/sasaran dalam LKjIP telah sesuai dengan Renstra |  |  |
| 3 | Tujuan/sasaran dalam LKjIP telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam Indikator Kinerja Utama | Tujuan/sasaran dalam LKjIP telah sesuai dengan IKU |  |  |

**KERTAS KERJA LKJIP SASARAN**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Sasaran** | **Indikator** | **Kesesuaian Sasaran** | | | | **Kesesuaian Indikator** | | | | **Keterangan** |
| **Dengan PK** | | **Dengan Renstra** | | **Dengan PK** | | **Dengan Renstra** | |
| **Y/T** | **Nilai** | **Y/T** | **Nilai** | **Y/T** | **Nilai** | **Y/T** | **Nilai** |
| 1 | Sasaran 1  Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel. | Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu | Y | 1 | Y | 1 | Y | 1 | Y | 1 |  |
|  |  | Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum (Kasasi/PK) | Y | 1 | Y | 1 | Y | 1 | Y | 1 |  |
|  |  | Indeks responden Pengadilan Tingkat Pertama yang puas terhadap layanan PTA Padang | Y | 1 | Y | 1 | Y | 1 | Y | 1 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Peningkatan efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara | Persentase salinan putusan yang dikirim ke Pengadilan pengaju tepat waktu | Y | 1 | Y | 1 | Y | 1 | Y | 1 |  |

**KERTAS KERJA REVIU**

**PENYAJIAN ANALISIS KINERJA**

**DALAM BAB III LKJIP**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Uraian** | **Keberadaan** | | **Keterangan** |
| **Y/T** | **Nilai** |
| 1 | Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini | Y | 1 |  |
| 2 | Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan **beberapa tahun terakhir** | Y | 1 |  |
| 3 | Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi | Y | 1 |  |
| 4 | Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada) | Y | 1 |  |
| 5 | Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan | Y | 1 |  |
| 6 | Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya | Y | 1 |  |
| 7 | Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun  kegagalan pencapaian pernyataan kinerja | Y | 1 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **Tujuan/Sasaran** | **Analisis yang harus disajikan untuk setiap pernyataan strategis** | | | | | | |
| **Target Vs Realisasi kinerja tahun ini** | **Realisasi Kinerja serta capaian kinerja tahun ini Vs tahun lalu dan beberapa tahun terakhir** | **Realisasi kinerja sampai dengan tahun ini Vs target jangka menengah** | **Realisasi kinerja tahun ini dengan standar Nasional Jika ada )** | **Penyebab Keberhasilan / kegagalan atau peningkatan / penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan** | **Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya** | **Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan atau kegagalan** |
|  | **Tujuan 1** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel. | Dalam tabel perbandingan ini telah disajikan, namun belum ada uraian analisis yang memadai. | Tidak ada uraian analisis atau evaluasi, namun angka perbandingan dalam tabel sudah disajikan | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP |
| 2 | Peningkatan efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP | Telah disajikan pada BAB III LKjIP |

**Catatan:**

1. Penilaian evaluasi/ analisis capaian kinerja atas 2 sasaran strategis di atas sebagai contoh untuk menggambarkan penyajian analisis capaian di Bab III LKjIP PTA Padang Tahun 2022.
2. Penilaian untuk evaluasi / analisis capaian kinerja atas sasaran strategis lain tidak dilakukan karena pengukuran yang disajikan di Bab III LKjIP PTA Padang Tahun 2022.