**MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA  
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN AGAMA  
PENGADILAN TINGGI AGAMA PADANG**Jalan By Pass KM 24, Batipuh Panjang, Koto TangahKota Padang, Sumatera Barat 25171 www.pta-padang.go.id, [admin@pta-padang.go.id](mailto:admin@pta-padang.go.id)

PERNYATAAN TELAH DI REVIU

ATAS LAPORAN KINERJA TAHUN 2023

PENGADILAN TINGGI AGAMA PADANG

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Tinggi Agama Padang untuk Tahun Anggaran 2023 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajeman Pengadilan Tinggi Agama Padang.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Padang, 26 Februari 2024

Pereviu I Pereviu II

**Drs. Najamuddin, S.H, M.H. H. M. Yazid. ZA, S.H, M.H.**196301161991031003 196308101993031002

FORMULIR CHECKLIST REVIU

LKJIP PTA PADANG TAHUN 2023

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | | | **Checklist** | **Ket.** |
| 1 | Format | 1 | LKjIP telah menampilkan data penting instansi pemerintah | √ |  |
| 2 | LKjIP telah menyajikan informasi target kinerja | √ |  |
| 3 | LKjIP telah menyajikan capaian kinerja instansi pemerintah yang memadai | √ |  |
| 4 | Telah menyajikan dengan lampiran yang mendukung informasi pada badan laporan | √ |  |
| 5 | Telah menyajikan upaya perbaikan ke depan | √ |  |
| 6 | Telah menyajikan akuntablitas keuangan  LKjIP | √ |  |
| 2 | Mekanisme Penyusunan | 1 | LKjIP disusun oleh unit kerja yang memiliki tugas fungsi untuk itu | √ |  |
| 2 | Informasi yang disampaikan dalam LKj telah didukung dengan data yang memadai | √ |  |
| 3 | Telah terdapat mekanisme penyampaian data dan informasi dari unit kerja ke unit penyusun LKjIP | √ |  |
| 4 | Telah ditetapkan penanggung jawab pengumpulan data/ informasi di setiap unit kerja | √ |  |
| 5 | Data/informasi kinerja yang disampaikan dalam LKjIP telah diyakini keandalannya | √ |  |
| 6 | Analisis/penjelasan dalam LKjIP telah diketahui oleh unit kerja terkait | √ |  |
|  |  | 7 |  |  |  |
| 3 | Substansi | 1 | Tujuan/sasaran dalam LKjIP telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam Perjanjian Kinerja (PK) | √ |  |
| 2 | Tujuan/sasaran dalam LKjIP telah selaras dengan Renstra | √ |  |
| 3 | Jika butir 1 dan 2 jawabannya tidak, maka terdapat penjelasan yang memadai | √ |  |
| 4 | Tujuan/sasaran dalam LKjIP telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam Indikator Kinerja | √ |  |
|  |  | 5 | Tujuan/sasaran dalam LKjIP telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam Indikator Kinerja Utama | √ |  |
| 6 | Jika butir 4 dan 5 jawabannya tidak, maka terdapat penjelasan yang memadai | √ |  |
| 7 | Telah terdapat perbandingan data kinerja dengan tahun lalu, standar nasional dan sebagainya yang bermanfaat | √ |  |
| 8 | IKU dan Indikator Kinerja telah cukup mengukur tujuan/sasaran | √ |  |
| 9 | Jika “tidak” telah terdapat penjelasan yang memadai | √ |  |
| 10 | IKU dan Indikator Kinerja telah SMART | √ |  |

Padang, 26 Februari 2024

Pereviu I Pereviu II

**Drs. Najamuddin, S.H, M.H. H. M. Yazid. ZA, S.H, M.H.**196301161991031003 196308101993031002